



Deze werkvorm sluit aan bij de erkenningsdynamiek en de waarheidsdynamiek. Je leert patronen die hierbij horen zichtbaar te maken.



Info voor de gespreksleider

Geschiedenis in beeld

Wat is het doel van de sessie?

Ordenen en overzicht creëren. Het zien van de hele geschiedenis geeft ruimte en erkenning voor alles wat er de afgelopen jaren heeft gespeeld in het team. Dit helpt het vastlopen in het patroon van de waarheidsdynamiek (wie heeft gelijk?) en erkenningsdynamiek (wie ziet mij?) herkennen.

Praktisch



Vorbereiding

Neem een of meerdere grote vellen of een rol papier mee, en een aantal stiften. Het beste werkt het om het papier op de muur te hangen.



Jouw rol en acties

Je begeleidt het team met het compleet maken van de geschiedenis, waarbij alle gebeurtenissen en mensen ruimte krijgen. Stel je vragen vanuit het 'niet weten' en blijf neutraal. Zo kun je ook voelen wat er leeft. Vraag bij het maken van de tijdlijn regelmatig of er nog iets ontbreekt, vraag ook door. Zorg dat de deelnemers vrij kunnen vertellen wat voor hen zelf opmerkelijke gebeurtenissen zijn geweest.



Bespreekpunten na afloop

Welke nieuwe perspectieven zijn er ontstaan nu de geschiedenis in beeld is? Wat is de deelnemers opgevallen en welke nieuwe inzichten heeft dit opgeleverd?



Hoeveel tijd?

1,5 tot 2 uur