



Deze werkvorm sluit aan bij de schulddynamiek. Je leert patronen die hierbij horen zichtbaar te maken.



Info voor de gespreksleider

Waarden delen

Wat is het doel van de sessie?

Een krachtig team vormen en de teamgeest versterken. Doordat je elkaars waarden en drijfveren leert kennen. Dit helpt het vastlopen in het patroon van de vormingsdynamiek (zijn we een collectief?) herkennen.

Praktisch



Aantal deelnemers

4 tot 16 mensen



Vorbereiding

Neem het Waarden- en normenspel (Gerrickens en Verstege) mee.



Jouw rol en acties

- 1. Leg van tevoren uit wat het voor de groep betekent om zichzelf als team te zien. In een team is iedereen afhankelijk van elkaar om de doelen – die van het team, de organisatie – te bereiken. Als je elkaar beter kent, wordt de stap naar goed samenwerken kleiner.
- 2. Tijdens het spel help je het gesprek op gang houden én zorg je dat er geluisterd wordt naar elkaar. Zodat iedereen de ruimte krijgt om zijn eigen waarden toe te lichten. Je kunt zelf meedoen met het spel.



Hoeveel tijd?

1,5 tot 2 uur