



Deze werkvorm sluit aan bij de afhankelijkheidsdynamiek. Je leert patronen die hierbij horen zichtbaar te maken.

# Wiens taak is dat?

## Ruimte én verantwoordelijkheid nemen

Als je een situatie rond probleemgedrag wil verbeteren, voel je misschien niet altijd dat je daar zélf iets aan kunt doen. Dat je weinig invloed hebt. Is dat ook zo? Als het hele team helder heeft wie wat doet, kun je ook kijken naar de ruimte die je hebt om zelf iets te veranderen.

### Aan de slag

- 1** Per functie (van de deelnemers) in het team hangt er een groot vel. Pak de geeltjes erbij en schrijf per functie (ook je eigen) de belangrijkste taken op. Noteer niet meer dan zes taken. Iedereen hangt de geeltjes met taken bij de functie.
- 2** Pak je eigen functie-vel met de vraag 'Hooft deze taak bij mijn functie?'. Plaats alle taken in het vak waar jij ze vind passen.
- 3** Kies uit het tweede vak één taak die je met de groep wil bespreken. Probeer te benoemen wat je nodig hebt, en van wie, om verder te komen met die taak. Iedereen in de groep komt aan bod.
- 4** Overleg samen waar en bij wie de taken uit het derde vak belegd kunnen worden. Maak afspraken over wat je verder nog nodig hebt.

