

Deze werkvorm sluit aan bij de organisatiedynamieken van 'Bewegen bij probleemgedrag'. Je krijgt inzicht in de gehele organisatiecontext met alle dynamieken.



Info voor de gespreksleider

Contextverdieping

Wat is het doel van de sessie?

In- en uitzoomen op een exemplarisch werkoverleg. Wat zegt dat onderbuikgevoel? Deelnemers krijgen inzicht in de samenwerking, en een indicatie van de organisatie-dynamieken waar ze in vastlopen. En welke in beweging zijn.

Praktisch



Hoeveel deelnemers en tijdsduur

7-10 personen (direct betrokkenen bij de cliënt; de instelling, CCE, de cliëntvertegenwoordiger). De sessie duurt maximaal 1,5 uur. Elk onderdeel niet langer dan een half uur.



Vorbereiding

Vraag van tevoren een deelnemer een betekenisvol overleg te kiezen om te beschrijven en bespreken. Leg uit dat iedereen hier samen op zal inzoomen, tot op detailniveau. Neem grote vellen papier mee of zorg voor een flipover, schrijfmateriaal en stickers om bij de verklaringen te plakken.



Jouw rol en acties - deel 1

Schrijf bij elk onderdeel mee op de flappen: het overleg, de onderzoeksvraag, alle mogelijke verklaringen.

1. Help de deelnemers te focussen op de (zintuiglijke) waarnemingen; voorkom dat zij in discussie gaan. Let op dat zij breed vragen blijven stellen.
2. Help de deelnemers zo breed en creatief mogelijk verklaringen bedenken, zonder discussies.
3. Vraag de deelnemers om hun top 3 met verklaringen toe te lichten. Houd in de gaten of de combinatie van verklaringen écht antwoord geeft op de onderzoeksvraag. Zo komen jullie tot een compleet verhaal.