

Deze werkvorm sluit aan bij de organisatiedynamieken van 'Bewegen bij probleemgedrag'. Je krijgt inzicht in de gehele organisatiecontext met alle dynamieken.

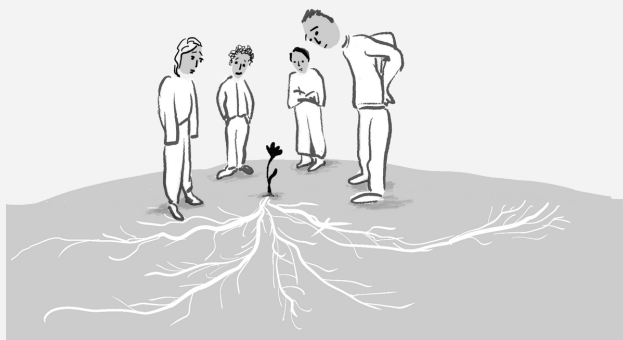
Contextuerdieping

Wat er speelt in een overleg

Als je vastloopt in een situatie met probleemgedrag, is het goed om te kijken naar alles wat er speelt rond de cliënt. Zoals de samenwerking in het team. Door breder te kijken naar een voorbeeldoverleg, leer je te zien wat maakt dat dingen gaan zoals ze gaan.

Aan de slag

- 1** Een van de deelnemers heeft een casus of voorbeeldoverleg ingebracht. Hij of zij beschrijft deze gebeurtenis zo rijk en gedetailleerd mogelijk. Vervolgens vult iedereen gezamenlijk het beeld aan. Het gaat alleen om zintuiglijke waarnemingen, niét om meningen of interpretatie.
- 2** Samen ga je op zoek naar mogelijke verklaringen: waardoor gaat het zoals het gaat? Bedenk eerst goed wát je wil verklaren. Dat is de onderzoeksvraag. Inventariseer dan zo breed en ver mogelijk wat verklaringen zouden kunnen zijn. Denk gerust out of the box.
- 3** Iedereen bepaalt voor zichzelf de top 3 van meest passende verklaringen. Bekijk daarna wat de algemene top 5 is. Kunnen jullie hier samenhang of patronen in ontdekken? En: verklaart dit genoeg?



Deze werkvorm is gebaseerd op 'Werken met rijke beschrijvingen' van Hans Vermaak. Meer weten over 'Bewegen bij probleemgedrag'? Bekijk de online wegwijzer op CCE.nl (cce.nl/online-wegwijzer-bewegen-bij-probleemgedrag).