

Deze werkvorm sluit aan op de organisatiedynamieken van 'Bewegen bij probleemgedrag'. Je krijgt inzicht in de gehele organisatiecontext met alle dynamieken.

# Kantelpunten

## Waarderen wat er veranderde

Ook al lijkt een verandering soms lang te duren, er zijn áltijd kantelmomenten. Kleine of grote gebeurtenissen die – misschien onverwacht – verandering ten goede teweeg brengen. Waardoor iets lukte, of er mogelijkheden ontstonden. Daarbij stilstaan helpt verder gaan met verandering.

### Aan de slag

- 1** Met elkaar breng je de betrokkenheid bij deze cliënt in beeld, aan de hand van een tijdlijn. Wanneer stapte jij in, en wat was je rol?
- 2** Je zoomt in op de positieve momenten tijdens de gemarkeerde periode; de kantelmomenten. Noteer of verbeeld ze, en plaats dit op de tijdlijn. Kijk er samen naar en vul eventueel aan.
- 3** Samen onderzoek je de belangrijkste kantelmomenten: wat werkt? Waardoor werkte het? Wat maakte dat er iets kanelde? Daarna kijk je of er aanknopingspunten zijn voor verdere verandering.
- 4** In duo's maak je een 'verbeelding' van het kantelmoment dat je het meest aanspreekt. Zoals een krantenkop, collage, tweet, reclameposter of tekening.

